

THÔNG TIN TÓM TẮT VỀ NHỮNG KẾT LUẬN MỚI CỦA LUẬN ÁN TIẾN SĨ
(Thông tin đưa lên trang Web)

Tên luận án: Nghiên cứu các yếu tố tác động đến hành vi sử dụng năng lượng tiết kiệm và hiệu quả ở các doanh nghiệp nhỏ và vừa trong lĩnh vực công nghiệp: Nghiên cứu điển hình trên địa bàn tỉnh Thái Nguyên.

Ngành: **Quản lý năng lượng** Mã số: **9510602**

Nghiên cứu sinh: **Tăng Cẩm Nhung**

Người hướng dẫn khoa học:

1. PGS.TS. Đỗ Anh Tuấn

2. TS. Ngô Tuấn Kiệt

Cơ sở đào tạo: **Trường Đại học Điện lực**

TÓM TẮT KẾT LUẬN MỚI CỦA LUẬN ÁN

1. Luận án đã tích hợp có hệ thống ba nền tảng lý thuyết gồm Lý thuyết hành vi có kế hoạch (TPB), Lý thuyết thể chế và Lý thuyết doanh nghiệp để xây dựng mô hình nghiên cứu hành vi tiết kiệm năng lượng (TKNL) trong doanh nghiệp công nghiệp, đặc biệt tập trung vào khối doanh nghiệp nhỏ và vừa (DNNVV). Đây là cách tiếp cận mới, cho phép phân tích đồng thời các yếu tố tâm lý, tổ chức nội tại và môi trường thể chế bên ngoài ảnh hưởng đến hành vi TKNL. Mô hình đề xuất gồm 12 yếu tố, trong đó có 5 yếu tố ảnh hưởng trực tiếp đến hành vi TKNL, và được kiểm định bằng mô hình cấu trúc SEM-PLS trên dữ liệu khảo sát từ 686 doanh nghiệp tại tỉnh Thái Nguyên.
2. Luận án chỉ ra rằng các yếu tố như công nghệ TKNL, văn hóa xã hội và hợp tác không có tác động trực tiếp có ý nghĩa thống kê đến hành vi TKNL, cho thấy sự phụ thuộc vào mức độ sẵn sàng tổ chức và điều kiện triển khai cụ thể. Đây là đóng góp quan trọng nhằm định hướng lại cách thức xây dựng chương trình chuyển giao công nghệ và cơ chế hợp tác phù hợp với văn hóa và quy mô doanh nghiệp tại Việt Nam.
3. Luận án làm rõ vai trò khởi nguồn của “Sáng kiến tổ chức” trong việc hình thành hành vi TKNL thông qua tác động đến ba yếu tố tâm lý trung gian. Phát hiện này giúp cho mối liên kết giữa lý thuyết hành vi và lý thuyết tổ chức thêm chặt chẽ, đồng thời tạo nền tảng lý luận cho việc lồng ghép mục tiêu năng lượng vào chiến lược phát triển tổ chức trong doanh nghiệp.
4. Kết quả phân tích ANOVA trong luận án cho thấy có sự khác biệt có ý nghĩa thống kê về hành vi TKNL theo quy mô doanh nghiệp (doanh nghiệp lớn có mức độ TKNL cao hơn DNNVV), trong khi các yếu tố nhân khẩu học (giới tính, độ tuổi, học vấn) không tạo ra sự khác biệt đáng kể. Từ đó, luận án đề xuất các giải pháp theo hướng phân tầng doanh nghiệp, thay vì theo nhóm cá nhân.

5. Luận án đưa ra bộ giải pháp toàn diện để thúc đẩy hành vi TKNL tại DNNVV, bao gồm: phát triển sáng kiến tổ chức; tăng cường vai trò lãnh đạo; tận dụng chính sách hỗ trợ; và cải thiện cơ chế tài chính. Những đề xuất này có khả năng ứng dụng thực tiễn cao trong quá trình triển khai hệ thống quản lý năng lượng theo ISO 50001 tại doanh nghiệp công nghiệp Việt Nam.

Hà Nội, ngày ... tháng ... năm 2025

Tập thể hướng dẫn

Nghiên cứu sinh

PGS.TS. Đỗ Anh Tuấn

TS. Ngô Tuấn Kiệt

Tăng Cẩm Nhung